

⑩ 特別職の報酬などの状況(平成30年4月1日現在)

区分	給料および報酬	退職手当		
		期末手当 29年度支給割合	算定方式	1期の手当額
町長	832,000円	3.30月分	在職年方式	16,973千円
副町長	673,000円	3.30月分		8,076千円
議長	346,000円	3.30月分	支給しない	
副議長	283,000円	3.30月分		
議員	264,000円	3.30月分		

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額および支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込み額です。

3 職員の勤務時間とその他の勤務条件の状況

区分	内容
勤務時間	8時30分から17時15分まで 1日について7時間45分(1週間について38時間45分)
休憩時間	12時から13時まで
週休日、休日	週休日:毎週日曜および土曜 休日:祝日法による休日および年末年始の休日
年次有給休暇	20日/年 (平成29年度の平均取得日 8.6日)
病気休暇	医師の証明に基づき必要最小限度必要な日数または時間 (平成29年度の取得者 10人)
特別休暇	結婚、産前産後、忌引、子の看護など
介護休暇	同居する家族を介護する無給休暇
育児休業	3歳未満の子を養育するための無給の休業制度 (平成29年度の取得者 3人)

4 職員の分限および懲戒処分の状況

区分	処分	処分者数	事由
分限処分	休職	2人	心身の故障
懲戒処分	停職	1人	信用失墜行為

5 職員のサービスの状況

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないこととされています。この趣旨を具体的に実現するため、地方公務員法などによって、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務上知り得た秘密を守る義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限など、民間企業の勤労者とは異なる服務上の強い制約が課されています。

これらの服務規律を保持するため、懲戒制度が設けられており、その懲戒処分の状況は、④のとおりです

6 職員の研修の状況(平成29年度)

区分	修了人員	研修内容
福岡県市町村職員研修所	53人	新規採用職員、一般職員、新任係長、新任課長、法制執務基礎、クレーム対応、対人関係能力向上、契約事務、チームビルディング、アイデア・発想力トレーニング、財務マネジメント、メンタルヘルス、リーダーシップ能力向上、複式簿記、文書作成力向上、交渉力、OJT、地方公務員法、市町村民税、徴収事務新任者、社会保障・税番号制度、学校教育行政
市町村職員中央研修所 全国市町村国際文化研修所	2人	地域ビジネスによる地域活性化、上下水道事業の経営管理

7 職員の福祉および利益の保護の状況

区分	事業概要
福岡県市町村職員共済組合	福岡県内の各市町村および、一部事務組合に勤務されている組合員(公務員)の短期給付(医療保険)事業、長期給付(年金)事業および福祉事業など
須恵町職員互助会	会員数 150人 会費 2,857,224円 補助金 750,000円 (平成30年3月末) 福利・厚生、積立金、貸付事業など
糟屋郡公平委員会	職員の勤務条件に関する措置の要求および職員に対する不利益処分の審査
地方公務員災害補償基金	公務災害または通勤災害を受けた災害に対する補償

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

須恵町			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%)			その他の加算措置 定年前早期退職特例(2%~45%加算)		
1人当たり 平均支給額	-	12,713千円	1人当たり 平均支給額	-	-

(注) 1. 支給率は福岡県市町村職員退職手当組合の規定によるものです。  
2. 退職手当の1人当たりの平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。  
3. 国の数値は平成29年4月1日現在のものです。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算)		31,473千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		220,092円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
6級地	6%	143人	3%

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

制度はありません。

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算)	17,251千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	140,249円
支給実績(平成28年度決算)	21,345千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	199,486円

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容および支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(平成29年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)
扶養手当	●扶養親族のある職員に支給 ●配偶者 6,500円 ●子 10,000円 ●父母など 6,500円	同じ		14,277千円	259,583円
住居手当	●自ら居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に支給 限度額 27,000円	同じ		8,884千円	286,577円
通勤手当	●通勤のため交通用具(自動車など)を使用している職員に支給 ●通勤距離2km以上が対象(通勤距離に応じて支給) ●通勤のため交通機関を使用している職員に支給 運賃等相当額 (1か月の支給限度額 55,000円)	同じ		2,640千円	44,739円
管理職手当	理事・総務課長 62,000円 課長 52,000円 参事・園長・所長 40,000円 総務課長補佐・園長補佐 38,000円	異なる	区分や支給額が異なる	10,500千円	525,006円