

④ 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

一般行政職

| 区分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額(国ベース) |
|-----|-------|----------|----------|--------------|
| 須恵町 | 40.9歳 | 299,700円 | 362,000円 | 345,395円     |
| 福岡県 | 42.9歳 | 326,149円 | 411,482円 | 365,043円     |
| 国   | 43.5歳 | 329,845円 | -        | 410,940円     |

(注) 福岡県と国の数値は平成30年4月1日現在のものです。

⑤ 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

一般行政職

| 区分  | 須恵町      | 福岡県      | 国        |
|-----|----------|----------|----------|
| 大学卒 | 180,700円 | 185,500円 | 179,200円 |
| 高校卒 | 153,000円 | 151,200円 | 147,100円 |

(注) 福岡県の数値は平成30年4月1日現在のものです。

⑥ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成31年4月1日現在)

一般行政職

| 区分  | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-----|----------|----------|----------|----------|
| 大学卒 | 251,833円 | 342,000円 | 374,600円 | *        |
| 高校卒 | *        | *        | *        | 381,000円 |

(注) 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人の場合は、「アスタリスク(\*)」としています。

⑦ 一般行政職の級別職員数などの状況

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比   | 給料月額              |
|----|----------|-----|-------|-------------------|
| 1級 | 主事       | 14人 | 14.3% | 144,100円～247,600円 |
| 2級 | 主事       | 17人 | 17.4% | 194,000円～304,200円 |
| 3級 | 主任主事     | 19人 | 19.4% | 230,000円～350,000円 |
| 4級 | 係長       | 22人 | 22.5% | 263,000円～381,000円 |
| 5級 | 課長補佐・参事  | 17人 | 17.4% | 288,900円～393,000円 |
| 6級 | 課長・理事    | 9人  | 9.2%  | 319,200円～410,200円 |

(注) 1. 須恵町の給与と条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

⑧ 昇給への勤務成績の反映状況

須恵町職員人事評価規程を平成28年4月1日から施行しています。

⑨ 職員手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 須恵町   |                           | 福岡県  |                           | 国  |                           |
|---|---------------------------|--|---------------------------|--|---------------------------|
| 1人当たり平均支給額(平成30年度)<br>期末・勤勉手当 1,475千円                 |                           | 1人当たり平均支給額(平成30年度決算見込)<br>期末・勤勉手当 1,638千円                              |                           | (非公表)  |                           |
| <b>平成30年度支給割合</b>                                     |                           | <b>平成30年度支給割合</b>  |                           | <b>平成30年度支給割合</b>  |                           |
| 期末手当<br>2.60月分<br>(1.45)月分                            | 勤勉手当<br>1.85月分<br>(0.9)月分 | 期末手当<br>2.60月分<br>(1.45)月分   | 勤勉手当<br>1.85月分<br>(0.9)月分 | 期末手当<br>2.60月分<br>(1.45)月分   | 勤勉手当<br>1.85月分<br>(0.9)月分 |
| <b>加算措置の状況</b><br>職制上の段階、職務の級などによる加算措置<br>●役職加算 5～15% |                           | <b>加算措置の状況</b><br>職制上の段階、職務の級などによる加算措置<br>●役職加算 5～20%<br>●管理職加算 10～25% |                           | <b>加算措置の状況</b><br>職制上の段階、職務の級などによる加算措置<br>●役職加算 5～20%<br>●管理職加算 10～25% |                           |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。



# 須恵町人事行政の運営などの状況を公表します

須恵町の人事行政の運営などの状況について、次のとおり公表します。  
表中の数値は、平成31年地方公務員給与実態調査などに基づくものです。  
なお、公表した給料などは、すべて税や各種保険料などを引く前の額であり、いわゆる手取り額ではありません。

## 1 職員の任免および職員数に関する状況

### ① 職員の任免の状況

| 職員数 | 採用<br>(平成31年4月1日) | 退職(平成30年度) |    |         |
|-----|-------------------|------------|----|---------|
|     |                   | 定年         | 勸奨 | 自己都合その他 |
|     | 7人                | 1人         | 2人 | 3人      |

### ② 部門別職員数の状況

| 部門        | 区分 | 職員数   |       | 対前年増減数 |
|-----------|----|-------|-------|--------|
|           |    | 平成31年 | 平成30年 |        |
| 一般行政部門    |    | 105人  | 100人  | 5人     |
| 教育部門      |    | 27人   | 28人   | △1人    |
| 公営企業等会計部門 |    | 23人   | 22人   | 1人     |
| 合計        |    | 155人  | 150人  | 5人     |

(注) 職員数は再任用職員を含む一般職に属する職員数です。

### ③ 年齢別職員構成の状況(平成31年4月1日現在)

| 区分  | 20歳未満 | 20歳<br>23歳 | 24歳<br>27歳 | 28歳<br>31歳 | 32歳<br>35歳 | 36歳<br>39歳 | 40歳<br>43歳 | 44歳<br>47歳 | 48歳<br>51歳 | 52歳<br>55歳 | 56歳<br>59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 10人        | 18人        | 20人        | 15人        | 10人        | 18人        | 25人        | 18人        | 7人         | 7人         | 6人    | 155人 |

## 2 職員の給与の状況

### ① 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分     | 住民基本台帳人口<br>(平成31年1月1日) | 歳出額:A       | 実質収支      | 人件費:B       | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>平成29年度の人件費率 |
|--------|-------------------------|-------------|-----------|-------------|-------------|---------------------|
| 平成30年度 | 28,554人                 | 8,129,276千円 | 371,801千円 | 1,262,189千円 | 15.53%      | 14.85%              |

### ② 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分     | 職員数:A | 給与費       |          |           |           | 一人当たり給与費<br>B/A |
|--------|-------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------------|
|        |       | 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉手当   | 計:B       |                 |
| 平成30年度 | 128人  | 539,054千円 | 89,987千円 | 205,789千円 | 834,830千円 | 6,522千円         |

(注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。  
2. 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。  
3. 給与費の中には、再任用職員(短時間勤務)及び嘱託職員の給料・手当が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

### ③ ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)

| 年  | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 平成31年 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 指数 | 97.5  | 97.3  | 97.6  | 98.0  | 97.4  |

(注) 1. ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。