

# 須恵町職員の給与・定員管理等の状況について公表します

## 須恵町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

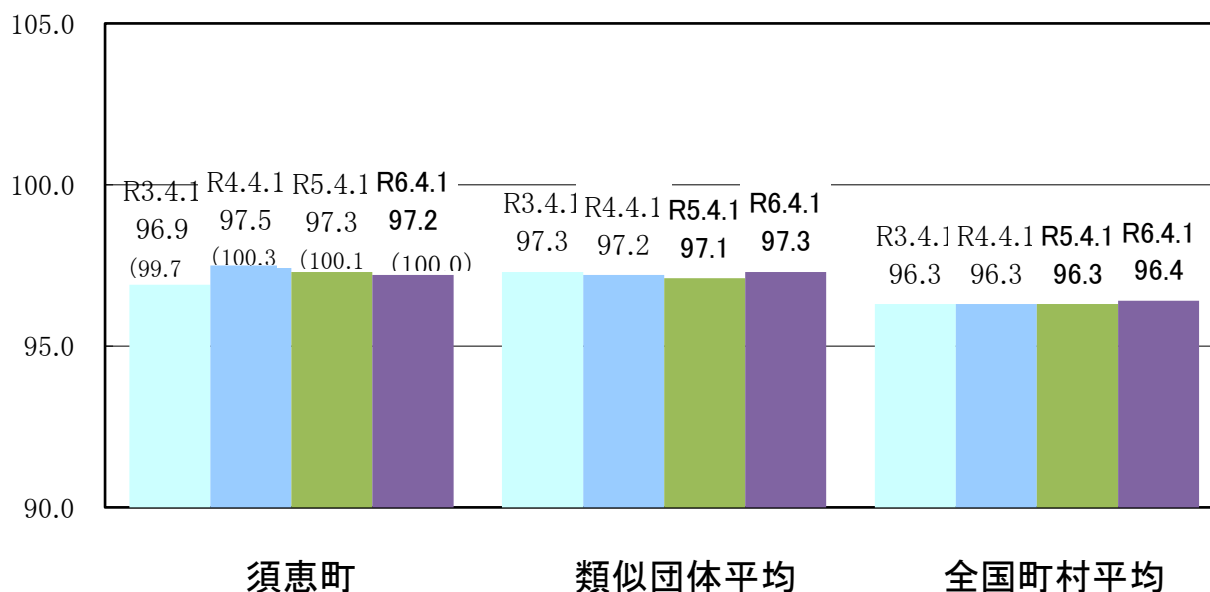
| 区 分       | 住民基本台帳人口<br>(R6.1.1) | 歳 出 額<br>A | 実 質 収 支 | 人 件 費<br>B | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>4年度の人件費率 |
|-----------|----------------------|------------|---------|------------|----------------|------------------|
|           | 人                    | 千円         | 千円      | 千円         | %              | %                |
| 令和<br>5年度 | 29,300               | 11,871,896 | 287,992 | 1,370,588  | 11.54          | 11.27            |

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費   |        |         |         | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|------------------------|
|           |          | 給 料     | 職員手当   | 期末・勤勉手当 | 計 B     |                  |                        |
|           | 人        | 千円      | 千円     | 千円      | 千円      | 千円               | 千円                     |
| 令和<br>5年度 | 142      | 572,539 | 98,539 | 217,572 | 888,650 | 6,258            | 5,777                  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。  
3 給与費については、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。  
（補正前のラスパイレス指数 × (1+当該団体の地域手当支給割合) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合) により算出。）  
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
4 ラスパイレス指数（地域手当補正後ラスパイレス指数を含む）の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

※ 令和6年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

【 実施          未実施】

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日  
（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

|                |                                              |                     |                     |                     |                     |                     |                    |                    |                    |                    |                    |
|----------------|----------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| （支給割合）         | 国基準3%に対し、須恵町においては6%を支給                       |                     |                     |                     |                     |                     |                    |                    |                    |                    |                    |
| （実施時期）         | 平成27年4月1日から実施。段階的に支給割合を引き上げることとし、平成29年度以降は6% |                     |                     |                     |                     |                     |                    |                    |                    |                    |                    |
| （参考）           |                                              |                     |                     |                     |                     |                     |                    |                    |                    |                    |                    |
|                | 平成26年度<br>の支給<br>割合                          | 平成27年度<br>の支給<br>割合 | 平成28年度<br>の支給<br>割合 | 平成29年度<br>の支給<br>割合 | 平成30年度<br>の支給<br>割合 | 平成31年度<br>の支給<br>割合 | 令和2年度<br>の支給<br>割合 | 令和3年度<br>の支給<br>割合 | 令和4年度<br>の支給<br>割合 | 令和5年度<br>の支給<br>割合 | 令和6年度<br>の支給<br>割合 |
| 国基準による<br>支給割合 | 3%                                           | 3%                  | 3%                  | 3%                  | 3%                  | 3%                  | 3%                 | 3%                 | 3%                 | 3%                 | 3%                 |
| 須恵町の支給<br>割合   | 3%                                           | 4%                  | 5%                  | 6%                  | 6%                  | 6%                  | 6%                 | 6%                 | 6%                 | 6%                 | 6%                 |

③その他の見直し内容

管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 須恵町  | 39.8 歳 | 303,813 円 | 364,113 円 | 346,379 円        |
| 福岡県  | 41.8 歳 | 320,359 円 | 411,185 円 | 360,694 円        |
| 国    | 42.1 歳 | 323,823 円 | 405,378 円 | — 円              |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 306,955 円 | 371,835 円 | 340,734 円        |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における一般行政職の職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（=時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   |       | 須恵町       | 福岡県       | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 196,200 円 | 202,400 円 | 196,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 170,900 円 | 170,900 円 | 166,600 円 |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和6年4月1日現在）

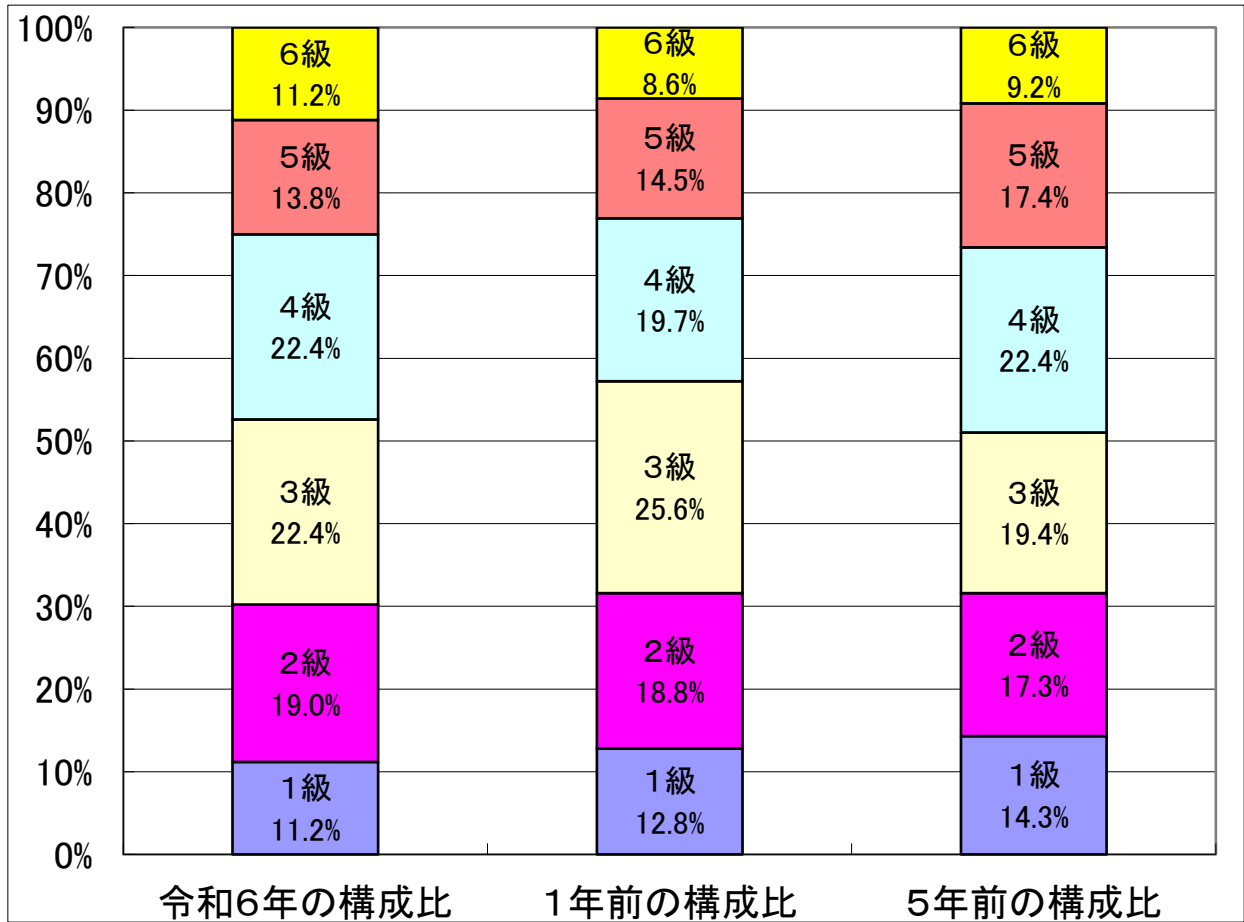
| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 267,000 円 | 362,900 円 | 376,000 円 | 399,400 円 |
|       | 高 校 卒 | 248,500 円 | 346,900 円 | 352,700 円 | 388,500 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容  | 職員数  | 構成比    | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|-----------|------|--------|----------|-----------|
| 1級  | 主 事       | 13人  | 11.2%  | 162,100円 | 249,400円  |
| 2級  | 主 事       | 22人  | 19.0%  | 208,000円 | 305,200円  |
| 3級  | 主任主事      | 26人  | 22.4%  | 240,900円 | 351,000円  |
| 4級  | 係長        | 26人  | 22.4%  | 271,600円 | 382,000円  |
| 5級  | 課長補佐 ・ 参事 | 16人  | 13.8%  | 295,400円 | 394,000円  |
|     | 課長補佐      | (14) | (12.1) |          |           |
|     | 参事        | (2)  | (1.7)  |          |           |
| 6級  | 課長 ・ 理事   | 13人  | 11.2%  | 323,100円 | 411,300円  |
|     | 課長        | (13) | (11.2) |          |           |
|     | 理事        | (0)  | (0.0)  |          |           |

(注) 1 須恵町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

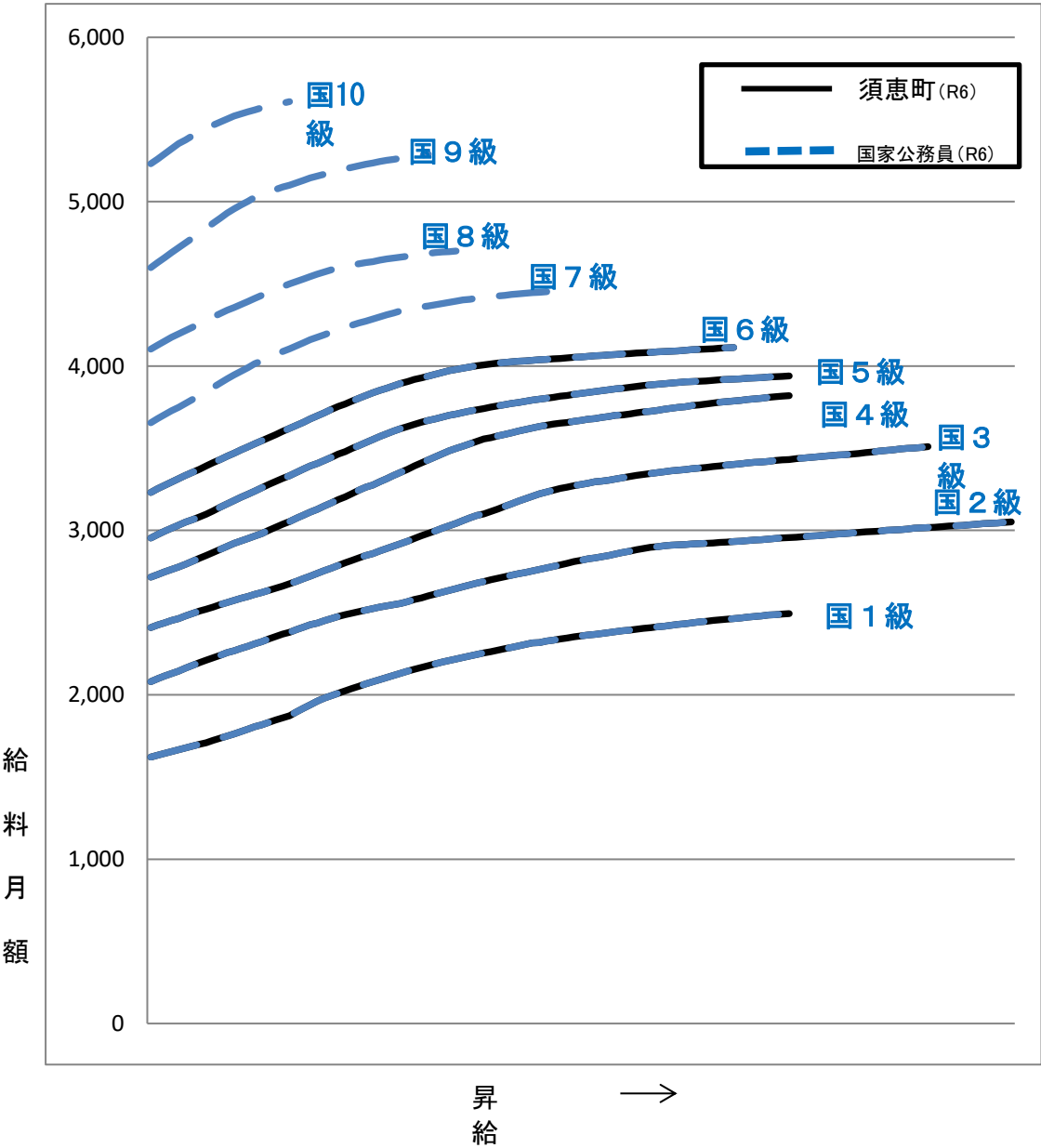


(注) 平成27年に7級制から6級制に変更している。

(2)国との給料表カーブ比較(行政職(一))

(百円)

令和6年4月1日時点



(2) 昇給への人事評価の活用状況 (一般行政職)

| 令和6年度中における運用   |             | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|----------------|-------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している  |             |         |           |         |           |
|                | 活用している昇給区分  | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
|                | 上位、標準、下位の区分 | ○       |           | ○       |           |
|                | 上位、標準の区分    |         |           |         |           |
|                | 標準、下位の区分    |         |           |         |           |
|                | 標準の区分のみ(一律) |         | ○         |         | ○         |
| ロ 人事評価を活用していない |             |         |           |         |           |
|                | 活用予定時期      |         |           |         |           |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 須 恵 町                                                                  | 福 岡 県                                                                  | 国                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,523 千円                                          | 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,637 千円                                          | (非公表)                                                                  |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>( 1.375 )月分 ( 0.975 )月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>( 1.375 )月分 ( 0.975 )月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>( 1.375 )月分 ( 0.975 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                        | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%       | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%       |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

| 令和6年度中における運用   | 管理職員         |                | 一般職員         |                |
|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| イ 人事評価を活用している  |              |                |              |                |
| 活用している昇給区分     | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績がある<br>成績率 | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績がある<br>成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率   | ○            |                | ○            |                |
| 上位、標準の成績率      |              |                |              |                |
| 標準、下位の成績率      |              |                |              |                |
| 標準の成績率のみ(一律)   |              | ○              |              | ○              |
| ロ 人事評価を活用していない |              |                |              |                |
| 活用予定時期         |              |                |              |                |

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 須 恵 町      |                  |              | 国        |                  |              |
|------------|------------------|--------------|----------|------------------|--------------|
| (支給率)      | 自己都合             | 勸奨・定年        | (支給率)    | 自己都合             | 勸奨・定年        |
| 勤続20年      | 19.6695 月分       | 24.586875 月分 | 勤続20年    | 19.6695 月分       | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分       | 33.27075 月分  | 勤続25年    | 28.0395 月分       | 33.27075 月分  |
| 勤続35年      | 39.7575 月分       | 47.709 月分    | 勤続35年    | 39.7575 月分       | 47.709 月分    |
| 最高限度額      | 47.709 月分        | 47.709 月分    | 最高限度額    | 47.709 月分        | 47.709 月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2～20% |              | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置2～45% |              |
| 退職時特別昇給    | な し              |              |          |                  |              |
| 1人当たり平均支給額 | 2,386 千円         | - 千円         |          |                  |              |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。  
2 「勸奨・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

## (3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                          |     |         |           |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(令和5年度決算)            |     |         | 31,782 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算) |     |         | 223 千円    |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 6 級 地                    | 6 % | 142 人   | 3 %       |

## (4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

制度なし

## (5) 時間外勤務手当

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 支給実績（令和5年度決算）          | 23,366 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 191 千円    |
| 支給実績（令和4年度決算）          | 28,773 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 241 千円    |

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

## (6) その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                                                                                        | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | ○扶養親族のある職員に対して支給<br>・配偶者 6,500円<br>・子<br>①1人につき10,000円<br>②満16歳になる年度初めから22歳になった年度末までの間にある子1人につき5,000円を加算<br>・他の扶養親族 1人につき6,500円 | 同じ       | —          | 14,023千円          | 250,411円                         |
| 住居手当  | ○自ら居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に支給<br>限度額 28,000円                                                                                  | 同じ       | —          | 10,691千円          | 281,342円                         |
| 通勤手当  | ○通勤のため交通用具(自動車等)を使用している職員に支給<br>・通勤距離2Km以上が対象<br>(通勤距離に応じて支給)<br>○通勤のため交通機関を使用している職員に支給 運賃等相当額<br>(一か月の支給限度額 55,000円)           | 同じ       | —          | 3,460千円           | 48,732円                          |
| 管理職手当 | 理事・総務課長 62,000円<br>課長 52,000円<br>所長・園長・参事 42,000円<br>総務課長補佐・園長補佐 38,000円                                                        | 異なる      | 区分や支給額が異なる | 11,400千円          | 570,000円                         |

5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分              |           |       | 給 料                      |   | 月 額                |  | 等         |  |
|------------------|-----------|-------|--------------------------|---|--------------------|--|-----------|--|
| 給<br>料           | 町 副 教 育   | 長     | 832,000                  | 円 | (参考)類似団体における最高／最低額 |  |           |  |
|                  |           | 長     | 673,000                  | 円 | 920,000 円／         |  | 592,000 円 |  |
|                  |           | 長     | 626,000                  | 円 | 760,000 円／         |  | 530,000 円 |  |
| 報<br>酬           | 議 副 議     | 長     | 379,000                  | 円 | 499,000 円／         |  | 252,000 円 |  |
|                  |           | 長     | 310,000                  | 円 | 430,000 円／         |  | 202,000 円 |  |
|                  |           | 員     | 289,000                  | 円 | 400,000 円／         |  | 174,000 円 |  |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 町 副 議 副 議 | 長 長 員 | (令和5年度支給割合)              |   |                    |  |           |  |
|                  |           |       | 3.50 月分                  |   |                    |  |           |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 町 副       | 長 長   | (令和5年度支給割合)              |   |                    |  |           |  |
|                  |           |       | 3.50 月分                  |   |                    |  |           |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 町 副       | 長 長   | (算定方式)                   |   | (1期の手当額)           |  | (支給時期)    |  |
|                  |           |       | 832,000円×在職月数／12月×支給率5.1 |   | 16,972,800 円       |  | (任期毎)     |  |
|                  |           |       | 673,000円×在職月数／12月×支給率3.0 |   | 8,076,000 円        |  | (任期毎)     |  |
|                  |           | 備 考   |                          |   |                    |  |           |  |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

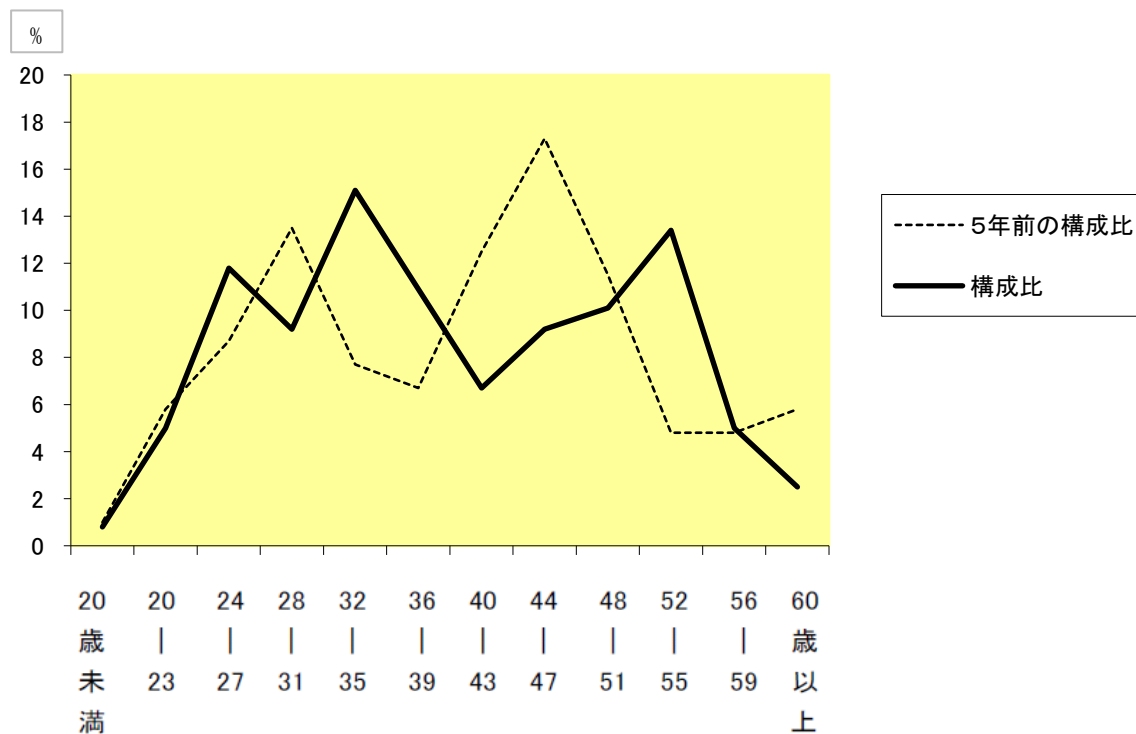
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門      |             |      | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数                                                | 主 な 増 減 理 由                                                        |
|-----------------|-------------|------|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                 |             |      | 令和5年           | 令和6年           |                                                           |                                                                    |
| 普 通 会 計 部 門     | 一 般 行 政 部 門 | 議 会  | 3              | 3              | 0                                                         | 戸籍法改正に伴う体制強化、欠員補充<br>管理監督職の減員<br><br>課の新設に伴う増員<br>こども家庭センター新設に伴う増員 |
|                 |             | 総 務  | 35             | 37             | 2                                                         |                                                                    |
|                 |             | 税 務  | 14             | 13             | -1                                                        |                                                                    |
|                 |             | 労 働  | 0              | 0              | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | 農林水産 | 5              | 5              | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | 商 工  | 1              | 1              | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | 土 木  | 11             | 14             | 3                                                         |                                                                    |
|                 |             | 民 生  | 24             | 26             | 2                                                         |                                                                    |
|                 |             | 衛 生  | 13             | 13             | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | 計    | 106            | 112            | 6                                                         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 38.23 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 53.56 人)          |
|                 | 教育部門        | 36   | 35             | -1             |                                                           |                                                                    |
|                 | 消防部門        | 0    | 0              | 0              |                                                           |                                                                    |
|                 | 小 計         | 142  | 147            | 5              | <参考><br>人口1万人当たり職員数 50.17 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 67.22 人) |                                                                    |
| 公 営 会 企 業 部 門 等 | 水 道         | 水 道  | 9              | 8              | -1                                                        | 常勤職員から短時間勤務職員の配置                                                   |
|                 |             | 下水道  | 5              | 5              | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | その他  | 6              | 6              | 0                                                         |                                                                    |
|                 |             | 小 計  | 20             | 19             | -1                                                        |                                                                    |
| 合 計             |             |      | 162<br>[ 170 ] | 166<br>[ 170 ] | 4<br>0                                                    | <参考><br>人口1万人当たり職員数 56.66 人                                        |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 6人      | 14人     | 11人     | 18人     | 13人     | 8人      | 11人     | 12人     | 16人     | 6人      | 3人    | 119人 |

## (3) 職員数の推移

(単位: 人・%)

| 部門別      | 年度 | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 令和6年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|----|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政     |    | 109  | 114  | 102  | 106  | 112  | 3 (2.8%)     |
| 教 育      |    | 23   | 23   | 36   | 36   | 35   | 12 (52.2%)   |
| 消 防      |    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | —            |
| 普通会計計    |    | 132  | 137  | 138  | 142  | 147  | 15 (11.4%)   |
| 公営企業等会計計 |    | 22   | 21   | 20   | 20   | 19   | -3 (▲13.6%)  |
| 総合計      |    | 154  | 158  | 158  | 162  | 166  | 12 (7.8%)    |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業  
① 職員給与費の状況  
ア 決算

| 区 分       | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和<br>5年度 | 千円<br>530,199 | 千円<br>106,237 | 千円<br>51,426 | %<br>9.7                  | %<br>9.8                         |

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|-----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          | 千円               | 千円                    |
| 令和<br>5年度 | 人<br>9   | 千円<br>31,934 | 千円<br>6,280 | 千円<br>13,212 | 千円<br>51,426 | 千円<br>5,714      | 千円<br>6,118           |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数については、令和6年3月31日現在の人数である。  
3 職員数及び給与費については、任期付き短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

イ 特記事項  
な し

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分     | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 須 恵 町   | 40.6 歳  | 324,074 円 | 476,166 円 |
| 団 体 平 均 | 45.8 歳  | 337,221 円 | 508,691 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 須 恵 町                                                                  | 須恵町（一般行政職）                                                             |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,468 千円                                          | 1人当たり平均支給額(令和5年度)<br>1,541 千円                                          |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 1.375 )月分 ( 0.975 )月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 1.375 )月分 ( 0.975 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                        | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                        |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 須 恵 町      |                  |              | 須恵町（一般行政職） |                  |              |
|------------|------------------|--------------|------------|------------------|--------------|
| (支給率)      | 自己都合             | 勸奨・定年        | (支給率)      | 自己都合             | 勸奨・定年        |
| 勤続20年      | 19.6695 月分       | 24.586875 月分 | 勤続20年      | 19.6695 月分       | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.0395 月分       | 33.27075 月分  | 勤続25年      | 28.0395 月分       | 33.27075 月分  |
| 勤続35年      | 39.7575 月分       | 47.709 月分    | 勤続35年      | 39.7575 月分       | 47.709 月分    |
| 最高限度額      | 47.709 月分        | 47.709 月分    | 最高限度額      | 47.709 月分        | 47.709 月分    |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2～20% |              | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置2～20% |              |
| 退職時特別昇給    | なし               |              | 退職時特別昇給    | なし               |              |
| 1人当たり平均支給額 | - 千円             | - 千円         | 1人当たり平均支給額 | 601 千円           | - 千円         |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                        |     |         |               |
|------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和5年度決算)          |     |         | 2,052 千円      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(5年度決算) |     |         | 228 千円        |
| 支給対象地域                 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 6 級 地                  | 6%  | 9 人     | 6%            |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

制度なし

オ 時間外勤務手当

|                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| 支 給 実 績 ( 令 和 5 年 度 決 算 )                  | 976 千円   |
| 職 員 1 人 当 たり 平 均 支 給 年 額 ( 令 和 5 年 度 決 算 ) | 108 千円   |
| 支 給 実 績 ( 令 和 4 年 度 決 算 )                  | 1,213 千円 |
| 職 員 1 人 当 たり 平 均 支 給 年 額 ( 令 和 4 年 度 決 算 ) | 135 千円   |

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                                                                                        | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | ○扶養親族のある職員に対して支給<br>・配偶者 6,500円<br>・子<br>①1人につき10,000円<br>②満16歳になる年度初めから22歳になった年度末までの間にある子1人につき5,000円を加算<br>・他の扶養親族 1人につき6,500円 | 同じ       | —          | 1,014千円           | 253,500円                         |
| 住居手当  | ○自ら居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に支給<br>限度額 27,000円                                                                                  | 同じ       | —          | 966千円             | 241,500円                         |
| 通勤手当  | ○通勤のため交通用具(自動車等)を使用している職員に支給<br>・通勤距離2Km以上が対象<br>(通勤距離に応じて支給)<br>○通勤のため交通機関を使用している職員に支給 運賃等相当額<br>(一か月の支給限度額 55,000円)           | 同じ       | —          | 24千円              | 24,000円                          |
| 管理職手当 | 理事 62,000円<br>課長 52,000円<br>参事 42,000円                                                                                          | 異なる      | 区分や支給額が異なる | 1,248千円           | 624,000円                         |