



答弁中の中嶋町長

子育て支援対策は

南幼稚園で3歳児保育を開始予定

国は待機児童をゼロにすることを目標として対策を実行してきましたが、昨今の経済情勢の悪化により、これまで専業主婦であった方も家計のために仕事に出たいというこ

所できずに待機しているお子さんの数は何人ですか。その対策はどうお考えか伺います。南幼稚園で3歳児の保育を始めてほしいという父兄の声



田原 重美 議員

本町における保育所の待機児童は、0歳児8名、1歳児11名、2歳児5名、3歳児5名、4歳児7名、5歳児1名の合計37名で、早急に対処が必要の方は16名です。

・幼稚園教諭が不足しており、臨時職員の募集を呼び掛けても、なかなか応募がないのが実状です。南幼稚園の3歳児保育の開始については、教育委員会に投げかけており、26年度オープンする計画を準備していただいています。また、同時に



南幼稚園

完全給食も実施できるよう考えています。れいんぼー保育園・幼稚園の保育士・幼稚園教諭の増員については、保育士3名、幼稚園教諭2名の増員を計画しており、そのほかは臨時やパートでの増員を考えています。

職員の勤務評価・採用は

新たに集団討論を

大阪では、府市職員や学校職員の人事評価のやり方が議論となり、マスコミを騒がせました。国家公務員法では、平成21年10月から人事評価が実施され「人事評価の基準、方法等に関する政令」で、5段階評価が義務付けられています。地方公務員においては、地方公務員法により勤務評定を行うことが法定化されてい

ますが、須恵町職員の勤務評定等についてお尋ねします。また、行財政改革により、職員数の減少で新規採用もおさえられてきました。今後の退職者数と新規採用の見込みは。退職者再任用制度の活用は。新規採用の方法等についてお尋ねします。

中嶋町長 人事評価というのは評価表を作り評価表にもとづいて評価したものを本人に示し、本人が納得しない



今村 桂子 議員

と意味がないので、行政能力の効率を上げたり、職員の士気を高めるために行うものです。出来る人、出来ない人で選別したり、色分けすることではなく、やる



職員の実務風景

気のないような人の意欲を起こさせるために人事評価を行うもので、それが強いのは住民サービスにつながっていくと思います。評価そのものが、制度を作ることにエネルギーを注いで、実際はあまり効果を示してい

ないのが、今の公務員の人事評価だと思っていますが、異動や昇格等の参考として勤務評定は行っています。再任用制度については、まだ活用したことがありませんが、今後は専門的な分野で活用していくことを検討します。

職員採用試験では、学力のほかにコミュニケーション能力をみるための集団討論を新たに始めました。職員数は、本町の事務範囲からすると150人程度が望ましいことから、24年度の採用試験では一般職7名、保育士・幼稚園職2名を採用することとしました。